

A photograph of a large, modern industrial building with the IBENA logo and the tagline 'textile Leidenschaft seit 1826' on its facade. In the foreground, there is a dense field of wildflowers and green plants.

NACHHALTIGKEITS BERICHT

Stand 09/2021



1. Unternehmensphilosophie
2. Ziele
3. Integriertes Managementsystem
4. Produkte / Ökologie
5. Energetik
6. Umwelt
7. Verhaltenskodex
8. Mitgliedschaften / NGO
9. Geschäftspartner in der Lieferkette
10. Getroffene Maßnahmen zur Vermeidung von negativen Auswirkungen
11. Unternehmerische Risikoanalyse
12. Informationen zu Themenbereichen von betroffenen Gruppen bzw. Partnern

1. Unternehmensphilosophie

Wir sind ein weltweit agierendes Textilunternehmen und so sehen wir unsere unternehmerische Verantwortung, für unsere Produktion und Produkte, wie auch die von unseren Partnern, weltweit effizient mit Ressourcen und Energie umzugehen mit dem Ziel, unsere negativen Einflüsse auf die Umwelt in der gesamten Wertschöpfungskette kontinuierlich zu reduzieren.

Dabei verbinden wir ökonomische Prinzipien mit ökologischem Handeln. So leisten wir nicht nur einen Beitrag zum globalen Klimaschutz, sondern schaffen zugleich einen messbaren Mehrwert für unser Unternehmen.



IBENA[®]
FAIRANTWORTUNG

2. Ziele

Um die gesteckten Ziele zu erreichen werden langfristige strategische Ziele sowie für die Bereiche Qualität und Energie jährliche, quantifizierbare Ziele definiert. Die Erreichung dieser Ziele wird regelmäßig überprüft.

Neben der Sicherung und kontinuierlichen Verbesserung unserer Qualität und Leistungen trägt auch der Schutz der Umwelt, ein zweckgerichteter Einsatz von allen eingesetzten bzw. verwendeten Ressourcen, eine kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistung und die Erreichung unsere strategischen und operativen Ziele dazu bei, einen mittel- und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg zu erzielen welcher in einem positiven Verhältnis zu allen genutzten Ressourcen steht.

3. Integriertes Managementsystem

Die Ikena Textilwerke hat ein implementiertes / integriertes Managementsystem gemäß folgender Normen.



4. Produkte / Ökologie

Eine besondere Bedeutung hat für IBENA die kontinuierliche Ausdehnung ökologischer Produktpaletten. Im Fokus stehen hier auch alle sozialen Aspekte in der ausgewählten Lieferkette. Ebenso werden nachhaltige Rohstoffe kontinuierlich in den Herstellungsprozess integriert. In 2020 konnte der Einsatz von ökologischen Zertifizierten Produkte (GOTS) um 5% gesteigert werden. Der Anteil an GRS – Zertifizierten Produkten wird sich im Laufe des Geschäftsjahres 2021 um 88% steigern.

Durch folgende zertifizierter Produkte und Produktionen, gewährleistet Ibena einen ständig wachsenden Anteil an ökologischen Produkten und Prozessen. Dies bezieht sich auch in der Auswahl unserer Geschäftspartner / Lieferanten.



WIR FÜHREN PRODUKTE MIT DEM SIEGEL:



Um auch im technischen Gewebereich kontinuierlich den Einsatz von Nachhaltigen Produkten zu erhöhen, hat Ibena eine lizenzierten Partnerschaft mit SEAQUAL abgeschlossen.



In Zusammenarbeit mit Kunden werden zurzeit „Close Loop“ Prozesse aufgebaut und entwickelt. Konsumierte Ibena Produkte werden vom Endkunden wieder bei unserem Kunden (Händler) abgegeben gesammelt und wieder zu Garn zurück verarbeitet. (cradle to cradle)



5. Energetik

Im Vergleich zum Vorjahr konnte eine Verbesserung im Energieverbrauch erzielt werden. Bezogen auf die Leistung der Eigenproduktion konnte der Energieverbrauch um 1,27 % verbessert werden. Die Einsparungen von 1,27 % setzen sich aus -3,84 % im Strombereich und +3,71 % im Gasbereich zusammen.

6. Umwelt

Der betriebliche Umweltschutz hat das Ziel, alle vom Unternehmen ausgehenden umweltbelastenden Auswirkungen zu minimieren. Der Schwerpunkt der Aktivitäten liegt dabei auf der strategischen und operativen Steuerung, um die Umsetzung und Einhaltung umweltrechtlicher Vorschriften sicherzustellen. Dies wird in einem internen jährliche Energie / Umweltbericht auf eine kontinuierliche Verbesserung überprüft und überwacht.

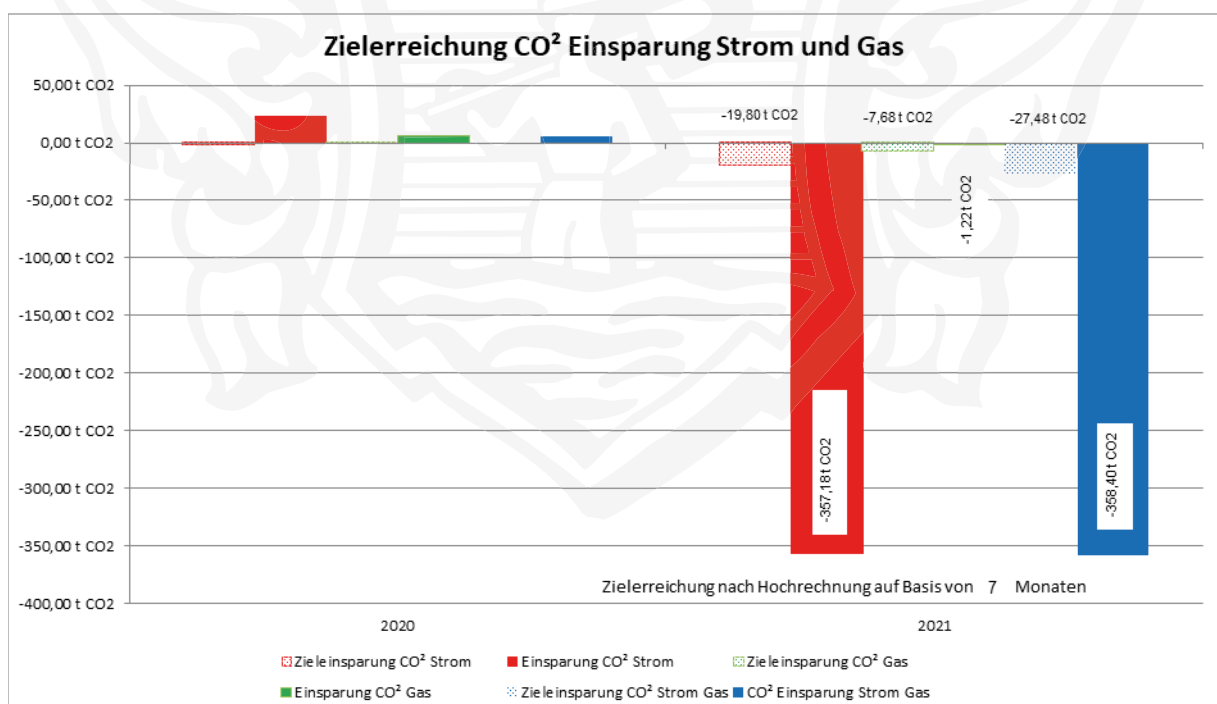


Dazu gehören u.a. auch die CO₂ Emissionen, welche seit 2014 um 50% reduziert worden konnten.

IBENA
FAIRANTWORTUNG

Ab dem 01.09.2021 werden wir die Stromlieferungen auf Öko-Strom umstellen und werden ab dem Zeitpunkt für den bezogenen Strom 0 g CO₂/kWh Strom mehr verursachen. Bislang haben wir mit dem Strommix 252 g CO₂/kWh verursacht. Bei rd. 3.800.000 kWh/Jahr waren das bislang etwa 957,6 t CO₂/Jahr für den verbrauchten Strom der dann ab dem kommenden Jahr komplett wegfällt und in diesem Jahr eben für gut ein Drittel weniger CO₂ für den Stromverbrauch ausmacht.

Damit ergibt sich aktuelles Bild zu Ende Juli 2021:



Der zukünftige Verzicht auf gedruckte Kataloge sorgt für eine Einsparung von 1.023.800 DIN A4 nicht gedruckten Seiten. Was rechnerisch eine Schonung von 120 Bäumen pro Jahr entspricht.

Ebenfalls wurden in diesem unsere Folie für die Verpackungsanlage auf 50% Regenerat Material umgestellt. Für den Bereich Export versuchen wir kontinuierlich unsere Kunden zu überzeugen von PVC Verpackungen auf umweltfreundlicheres Material umzustellen, das ist uns jetzt bei einigen Kunden gelungen, die ab sofort Ihre Produkte in Verpackungen aus 100% Recycling Material verpackt bekommen.

Die bei Ibenatextilwerk befindlichen Grünflächen wurden in 2019 in einer Größe von 1100m² in eine Wildblumenwiese umgewandelt, welche kontinuierlich ausgebaut wird.



7. Verhaltenskodex

Durch unseren Veröffentlichen Verhaltenskodex (code of conduct) und der Ibenatextilwerk Unternehmenspolitik bekräftigen wir unsere Unternehmensphilosophie, welche wir in der gesamten Lieferkette berücksichtigen und kontinuierliche überprüfen.

Des Weiteren gilt der Grundsatz, dass jeder Mitarbeiter für Compliance verantwortlich ist und sein Handeln nach geltendem Recht und den Ibenatextilwerk Regeln ausrichtet. Jeder Mitarbeiter kann Hinweise zu Verstößen gegen den „Code of Conduct“ entweder persönlich oder über den direkten Vorgesetzten melden.

8. Mitgliedschaften

Um einen kontinuierlichen Austausch von relevanten Themen wie u.a. Umwelt / Nachhaltigkeit zu gewährleisten, sind die Ibenatextilwerke an diversen Verbänden angeschlossen, wie Textilverband Nord und German Fashion.

Ibenatextilwerke ist Mitglied bei BSCI / Amfori welche Unternehmen beim Aufbau von Verhaltensregeln und das Bemühungen eine ethische Lieferkette aufzubauen unterstützt. Dieser Kodex beruht auf internationalen Verträgen zum Schutz von Arbeitnehmerrechten, dabei geht es um folgende elf Schlüsselemente: Managementpraxis, keine bedenkliche Beschäftigung, Arbeitszeit, Vergütung, Kinderarbeit, Zwangsarbeit (einschließlich Gefangenearbeit und Zwangsmaßnahmen), Versammlungsfreiheit (inklusive Organisationsfreiheit und Tariffreiheit), Diskriminierung (Geschlecht, Rasse, Religion), Arbeitsbedingungen, Gesundheits- und Sozialeinrichtungen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (Arbeitssicherheit), Aspekte des Umweltschutzes und besonderen Schutz junger Angestellter.



9. Geschäftspartner in der Lieferkette

Bei unseren Geschäftspartnern stellen wir die Compliance mit unseren Regeln durch eine Selbstauskunft der Lieferanten und darüber hinaus mit kontinuierlichem Besuche jeweils vor Ort sicher, dies beinhaltet auch eine entsprechende Risikoanalyse der unterschiedlichen Länder.

Grundlage der Kriterien für die Unternehmensprüfung sind die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (VN-Leitprinzipien).

Selbstverständlich ist uns das Anliegen von Beschwerdemechanismen insbesondere bei unseren Partner in s.g. Risikoländern ein großes Anliegen, welches wir bei Besuchen vor Ort entsprechende verifizieren. Ein Dokumentiertes Verfahren wird in regelmäßigen Abständen in Kooperation mit unseren Partnern vorgenommen.

10. Getroffene Maßnahmen zur Vermeidung von negativen Auswirkungen bezogen auf die eigenen Geschäftstätigkeiten unter Berücksichtigung der gesamten Lieferkette.

- Die Ibenatextilwerke GmbH pflegt und führt ein dokumentiertes internes Risikoverfahren, welches alle möglichen Risiken von negativen Einflüssen im eigenen Unternehmen wie auch in der gesamten Lieferkette widerspiegelt. Dies ist mit detaillierten Maßnahmen versehen um alle verifizierten Risiken im Vorfeld zu identifizieren und zu vermeiden.
- Alle in Eigenproduktion hergestellten Heimtextilien sind gemäß Öko-Tex Standard 100 Klasse 1 Zertifiziert, welche 1 x / Jahr durch Hohenstein überprüft werden.
- Ebenfalls sind alle eingekauften Produkte (Heimtextilien) wie Garne / Bänder gemäß Öko-Tex Standard 100 Klasse 1 Zertifiziert auch hier gilt eine jährliche Überprüfung durch Hohenstein. Durch diese Maßnahmen wird eine Produktsicherheit in der gesamten Lieferkette fortlaufend überprüft und überwacht.

10. Getroffene Maßnahmen zur Vermeidung von negativen Auswirkungen bezogen auf die eigenen Geschäftstätigkeiten unter Berücksichtigung der gesamten Lieferkette.

- Zur Vermeidung von Ressourcenverschwendung hat die Ibena Textilwerke GmbH ein fortlaufendes Monitoring in Bezug auf definierte Verbräuche implementiert, welches monatlich überwacht und ausgewertet wird.
- Als Mitglied der Business Social Compliance Initiative (www.bsciplatform.org) nehmen die Ibena Textilwerke GmbH Einfluss auf unsere internationalen Beschaffungsmärkte für Garne und Gewebe. Diese Initiative setzt sich u.a. vordergründlich für die Durchsetzung der Konventionen der ILO, der Menschenrechtserklärung der UNO sowie den Konventionen der UNO über die Rechte von Kindern sowie gegen Diskriminierung von Frauen ein.
- Darüber hinaus hat die Ibena Textilwerke GmbH ein s.g. Beschwerdemanagement implementiert, welches mit einer zentralen Möglichkeit für alle interessierten Parteien über die Ibena Textilwerke GmbH Homepage für alle zugänglich ist. (<https://ibena.de/en/contact-form.html>) Somit ist sichergestellt dass wir wenn notwendig in der gesamten Lieferkette auf negative Einflüsse reagieren können.

11. Unternehmerische Risikoanalyse in Bezug auf Umwelt / Soziales / Nachhaltiges

- Eine fortlaufende detaillierte Auflistung zu allen möglichen bzw. zu erwartenden Risiken, die durch die Unternehmerischen Handlungen mittelbar und unmittelbar in Betracht kommen werden ausführlich mit Maßnahmen gepflegt und dokumentiert. Diese Information können allen interessierten Parteien zur bei Bedarf zur Verfügung gestellt werden.

12. Informationen zu Themenbereichen von betroffenen Gruppen bzw. Partnern

Folgende Themenbereiche werden fortlaufen / kontinuierlich mit unseren Geschäftspartner bzw. Anspruchsgruppen erarbeitet bzw. eingefordert und kommuniziert.

- Kontinuierlichen Analyse bei Beschwerden von betroffenen Gruppen unter beschwerdemanagement@ibena.de
- Auswertungen der durchgeführten vor Ort Audits durch externe sozial – Audits mit u.a. folgenden Bewertungskriterien. Die Audits werden durch s.g. Nichtregierungsorganisationen durchgeführt. Die Audits werden in einem Zeitlichen Zyklus in einer Wiederholung abhängig vom Ergebnis zwischen 12 bis 36 Monaten durchgeführt. Die Ergebnisse werden für jedes Thema prozentual ausgearbeitet und von Ibena gesichtet.
 - Soziales internes Engagement
 - Arbeitnehmerschutz
 - Diskriminierung
 - Faire Entlohnungen (in Bezug auf die Ländergegebenheiten)
 - Geregelte Arbeitszeiten
 - Strikte Einhaltung von verboten wie Kinderarbeit
 - Umweltschutz
 - Ethisches Verhalten der Arbeitgeber
- Darüber hinaus wird eine kontinuierlicher Informationsaustausch mit allen aktuellen Gruppen / Geschäftspartner geführt und entsprechend dokumentiert / archiviert, welche dann auch vor Ort durch IBENA Mitarbeiter mit den betroffenen Gruppen verifiziert und analysiert wird. Corona - bedingt konnten bis dato im laufenden Geschäftsjahr 2021 noch keine vor Ort Themenbesprechungen durchgeführt werden.

Folgende Themenbereich werden hier abgedeckt. (bei vor Ort Besuchen)

- Gibt es ein von Dritten zertifiziertes Social-Compliance-Managementsystem in Ihrer Betriebsstätte?
- Gibt es im Unternehmen eine benannte Person oder Personen, die für alle Aufgaben hinsichtlich sozialer Aspekte zuständig ist/sind?
- Verfügt die Betriebsstätte über ein anonymes Beschwerdeverfahren (s.g. „Kummerkasten“)?

12. Informationen zu Themenbereichen von betroffenen Gruppen bzw. Partnern

- Was ist das Mindestalter für eine Anstellung in Ihrem Unternehmen?
- Wie stellt das Unternehmen sicher, dass die gezahlten Löhne den Mitarbeitenden und ihren Familien einen angemessenen Lebensstandard ermöglichen? (Living Wage)
- Erhalten die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer eine Lohnabrechnung vom Unternehmen? Zahlt das Unternehmen seine Löhne jeweils rechtzeitig direkt in bar, per Scheck oder auf ein Bankkonto, auf das ausschließlich der Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer Zugriff hat, aus?
- Erfüllt der Arbeitsvertrag die gesetzlichen Bestimmungen? (Ortsabhängig)
- Hält sich die Betriebsstätte an alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften bezüglich des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen?
- Gestattet das Unternehmen den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, Gewerkschaften zu gründen oder vergleichbares, ihnen beizutreten und sich so zu organisieren?
- Stellt das Unternehmen sicher, dass Arbeitnehmervertreterinnen und Arbeitnehmervertreter sowie Gewerkschaftsmitglieder keinerlei Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung oder Vergeltung ausgesetzt sind?
- Gibt es in der Betriebsstätte betriebliche Kontrollen, die sich mit den Themen Belästigung / Missbrauchs am Arbeitsplatz beschäftigen?
- Ist dem Unternehmen / und den Mitarbeitern das Beschwerdemanagement der Ibena Textilwerke GmbH bekannt?



IBENA®

IBENA® Textilwerke GmbH
Peterskamp 20
46414 Rhede

Thomas Schmitz
Qualitätsmanagement
Mail: thomas.schmitz@ibena.de
Tel: 02871 - 287 176
www.ibena.de